



Mål- og handlingsplan for IA-arbeid i Tysfjord kommune

Periode: År 2013. Evalueres: Desember 2013.

Ansvarsforhold og kontaktpersoner i IA arbeidet:

Rådmann har det overordnede ansvar for kommunens IA-arbeid og personalleder er kontaktperson i forhold til NAV Arbeidslivssenter. Den enkelte leder har ansvar for oppfølging av medarbeidere og sykefraværet i egen enhet.

Tysfjord kommunes kontaktperson i NAV Arbeidslivssenter Nordland er Trude Thune, tlf. 481 60 056. Adresse Kongens gt. 51/55, 8514 Narvik.

Mål:

Målet med planen er å sørge for at Tysfjord kommune arbeider målrettet og planmessig i forhold til IA-samarbeidsavtalen. I denne planperioden vil hovedfokuset være på opplæring med siktemål å bedre arbeidsmiljøet.

INTENSJONSAVTALENS NASJONALE MÅL:

1. Redusere sykefraværet med minst 20 % i forhold til 2. kvartal 2001.
2. Øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold.
3. Å øke den gjennomsnittlige avgangsalderen fra arbeidslivet.

IA-virksomhetene skal utarbeide egne mål på de tre delmålene. Alle delmålene er likeverdige.

Delmål 1: Redusere sykefraværet

Målet er å komme ned på 7 % legemeldt fravær.

Nr.	Tiltak	Ansvarlig	Frist dato	Suksesskriterier	Gjennomført
1.	Gjennomgang av rettigheter og plikter Som følger av å være leder/ansatt i en IA-virksomhet	Rådmannen	01.07.13	Forankring i ledergruppen og AMU	
2.	Opplæring av lederne – i dialog/samtale med ansatte – sykefraværsoppfølging	Personal	01.05.13	Felles forståelse	
3	Gjennomgang av rutiner sykefraværsoppfølging og attføring i alle enheter	Leder. (Personalleder kan delta ved behov)	15.05.13		
4.	Kvartalsvis gjennomgang av sykefravær enheter og AMU	Leder	Kvartal		
5.	Møte mellom tillitsvalgte, hovedverneombud og ledelse to ganger pr. år	Rådmannen	01.06. og 01.11.13		
6.	HMS-gruppa deltar på personalmøter på alle arbeidsplassene for gjennomgang av overordna HMS-plan		01.09.13		

Delmål 2: Hindre utstøting, og øke rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne

Nr.	Tiltak	Ansvarlig	Frist dato	Suksess-kriterier	Gjennomført
1.	Alle ledere skal arbeide for å hindre utstøting av arbeidstakere som på grunn av sykdom, skade eller lyte krever spesiell tilrettelegging, eller ikke kan fortsette i stillingen de innehar	Leder	Løpende		
2.	Tysfjord kommune tilbyr inntil 3 IA-plasser for personer som har behov for utprøving av arbeidsevne (hver enhet vurderer IA-plass)	Leder/personal	Løpende		
3.	Utarbeide oppfølgingsplaner i tråd med kommunens rutiner for sykefraværsoppfølging og attføring	Leder	Løpende		

Delmål 3: Øke reell pensjonsalder

Nr.	Tiltak	Ansvarlig	Frist dato	Suksess-kriterier	Gjennomført
1.	Utarbeide oversikt over reell pensjonsalder i kommunen	Personal	01.06.13		
2.	Kartlegge alderssammensetningen i kommunen	Personal	01.06.13		

Handlingsplanen er utarbeidet av:

HMS-gruppa

Godkjent av arbeidsmiljøutvalget, dato