

**TYSFJORD KOMMUNE****RETNINGSLINJER - TERMINALBRILLER****1.0 SYNSUNDERSØKELSE**

1.1

I henhold til Arbeidstilsynets forskrift (FOR 2011-12-06 nr. 1355 – forskrift om organisering, ledelse og medvirkning) gis ansatte i Tysfjord kommune som arbeider ved skjermterminal ca. 50 % av arbeidsdagen tilbud om synsundersøkelse. Synsundersøkelsen skal skje i samråd med nærmeste leder og både undersøkelsen og eventuelle synskorrigerende tiltak skal skje i henhold til bestemmelsene under. Avtalen vil være tilgjengelig hos den enkelte etasjef/nærmeste leder.

1.2

Godkjent optiker/øyelege skal undersøke om det er behov for spesielle terminalbriller. Det skal påses at disse følger definisjonen av "terminalbrille" når det attesteres for eventuell økonomisk dekning gitt av Tysfjord kommune.

2.0 ERGONOMISK VURDERING AV ARBEIDSPLASSEN

2.1

Nærmeste leder skal, om nødvendig i samråd med fagfolk, vurdere de ergonomiske/fysiske forhold på arbeidsplassen. Dette for å kartlegge om eventuelle ergonomiske/fysiske forhold kan være årsak til synsproblemer/helseplager.

3.0 TERMINALBRILLER

3.1

Terminalbrillen er i utgangspunktet en spesialbrille som brukes ved skjermterminalarbeide og skal forefinnes på arbeidsplassen. En vanlig lesebrille eller andre briller som brukes daglig betraktes ikke som terminalbrille.

4.0 UTGIFTER/REFUSJON

4.1

Søknad om refusjon av utgifter skal inneholde en bekreftelse om at synsundersøkelse er gjort med henblikk på vurdering av behov for terminalbrille og at arbeidstaker har behov for terminalbrille.

Dersom undersøkelsen viser det nødvendig å benytte terminalbriller, dekkes utgiftene i henhold til nedenstående punkter.

4.2

Ved anskaffelse av terminalbrille dekkes utgifter som følger:

Vedtaksmyndighet:	Kommunestyret
Sist vedtatt/revidert:	120505
Sist oppdatert:	080213
Ansvarlig for oppdatering, revisjon:	Personalleder

**TYSFJORD KOMMUNE**

- a) Utgifter til innfatning med kr 800.
- b) Utgifter til glass dekkes i henhold til ovennevnte forskrift.
- c) Honorar til optiker/øyelege.

Ansatte som ønsker briller med innfatning til en høyere pris enn ovenstående beløp, må selv dekke differansen. Når det skjer endring i synsstyrke gis det refusjon for nye glass, arbeidspenger og honorar til optiker.

Dersom det er hensiktsmessig å bruke ett sett briller i arbeidsforholdet og dette anbefales av optiker, dekkes en forholdsvis del av utgiftene til brilleglass, begrenset oppad til prisen på glass for terminalbriller til vedkommende.

4.3

Refusjon for utgifter til terminalbriller belastes den enkelte arbeidssteds budsjett. Etatsjef/nærmeste leder må anvise beløpet før utbetaling kan foretas. Beløpet utbetales kontant av kommunekassen.

Vedtaksmyndighet:	Kommunestyret
Sist vedtatt/revidert:	120505
Sist oppdatert:	080213
Ansvarlig for oppdatering, revisjon:	Personalleder