



TYSFJORD KOMMUNE

RETNINGSLINJER FOR INTERN VARSLING

Lovhenvvisning: Arbeidsmiljøloven, ka. 2, §§ 2-4 (varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten) og 2-5 (vern mot gjengjeldelse ved varsling)

1. Det er ønskelig at alle medarbeidere varsler om kritikkverdige forhold.
2. Varslingen skal være forsvarlig, og det skal ikke gjengjeldes som følge av varslingen.
3. Varsling via dette skjemaet er forsvarlig.
4. Varsling i samsvar med varslingsplikt, eller varsling til tilsynsmyndighet eller annen offentlig myndighet, er også alltid forsvarlig.
5. Dette varselet bør leveres nærmeste overordnet leder eller tillitsvalgt/verneombud. Mottaker av varselet er ansvarlig for at kopi av varselet leveres til varslingsgruppa.
6. Du kan også levere varselet til kommunens varslingsgruppe.
7. Arbeidsgiver ønsker at varselet skal underskrives med navn. Da kan arbeidsgiver innhente ytterligere opplysninger fra varsler og gi tilbakemelding til varsleren om hva som gjøres med forholdet. Du kan likevel velge å varsle anonymt.
8. Du vil få tilbakemelding innen 3 uker om hva som skjer med saken du har varslet om.

Jeg ønsker å varsle om følgende kritikkverdige forhold:

Jeg mener følgende bør gjøres (dersom varsler ønsker å komme med forslag):

Dato: _____ Varslet av: _____

Jeg ønsker å være anonym Fagforening Verneombud er informert om saken

Vedtaksmyndighet:	Kommunestyret
Sist vedtatt/revidert:	
Sist oppdatert:	
Ansvarlig for oppdatering, revisjon:	Personalleder